



# Verhaltenskodex

# Code of Conduct

# Index

1.	<b>Vorwort</b>	1
2.	<b>Soziale Verantwortung</b>	2
2.1	Gesetze und Vorschriften	2
2.2	Menschenrechte	2
2.3	Kinder- und Zwangsarbeit	2
3.	<b>Schutz und Vertrauen</b>	3
3.1	Ökologische Verantwortung	3
3.2	Schutz von materiellem und geistigem Eigentum	3
3.3	Datenschutz	3
3.4	Produktsicherheit	3
4.	<b>Faire Arbeitsbedingungen</b>	4
4.1	Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung	4
4.2	Arbeitsbedingungen	4
4.3	Interessenkonflikte	4
5.	<b>Umgang mit Dritten</b>	5
5.1	Beziehungen zu Geschäftspartnern	5
5.2	Zuwendungen	5
5.3	Bekämpfung von Betrug	5
5.4	Fairer Wettbewerb	5
5.5	Finanzielle Integrität	5
6.	<b>Einhaltung des Verhaltenskodex</b>	6

# 1.

## Vorwort

Für die Hauer GmbH sind wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung Ziele, die sich nicht voneinander trennen lassen. Verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Dritten und der Umwelt sind bei uns selbstredend.

Der vorliegende Verhaltenskodex führt die wichtigsten Grundsätze und Anforderungen zusammen. Wir handeln integer und erwarten die Einhaltung dieser Grundsätze sowohl von unseren Mitarbeitern als auch unseren Geschäftspartnern und Kunden.

Unser Verhaltenskodex zeigt auf, welche Werte wir teilen und wie wir zusammenarbeiten wollen – heute und in Zukunft.

# 2.

## Soziale Verantwortung

### 2.1 Gesetze und Vorschriften

#### *Wir achten Gesetze und wahren Menschenrechte*

Die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften ist für uns von essentieller Bedeutung und bildet für uns ein wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Gemeinsam tragen wir Sorge dafür, dass jederzeit die geltenden rechtlichen Bestimmungen und Pflichten eingehalten werden.

### 2.2 Menschenrechte

Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und achten die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner.

### 2.3 Kinder- und Zwangsarbeit

Kinder-, Zwangsarbeit und derart vergleichbare Arbeit lehnen wir in jeglicher Form strikt ab. Jede Arbeit muss freiwillig sein und die Mitarbeitenden müssen jederzeit das Beschäftigungsverhältnis beenden können. Die Rechte junger Arbeitnehmer sind zu schützen und besondere Schutzvorschriften einzuhalten.

Wir handeln stets nach hohen ethischen Standards - denn jeder Einzelne hat das Recht darauf gerecht, würdevoll und respektvoll behandelt zu werden.

# 3.

## Schutz und Vertrauen

### 3.1 Ökologische Verantwortung

#### *Wir schonen Ressourcen und arbeiten nachhaltig*

Ressourceneffizienz und nachhaltiger Umweltschutz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Das Einhalten von geltenden Umweltstandards ist für uns dabei selbstverständlich.

Wir sind bestrebt unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck durch geeignete Maßnahmen stetig zu reduzieren. Wir unternehmen hierbei alle möglichen Anstrengungen, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und diese zu schützen. In dieser Angelegenheit trägt jeder durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima bei.

### 3.2 Schutz von materiellem und geistigem Eigentum

#### *Wir schützen Eigentum*

Sämtliche geschäftliche, finanzielle, technische und sonstige den Geschäftsablauf betreffende Daten und Dokumente werden zu jedem Zeitpunkt vertraulich behandelt.

Wir sind uns des Wertes unternehmenseigenen geistigen Eigentums bewusst und schützen dieses sorgfältig. Wir respektieren das geistige Eigentum von Konkurrenten, Geschäftspartnern und sonstigen Dritten.

Mit Firmeneigentum jeder Art, sowohl Produkten und Arbeitsmitteln als auch geistigem Eigentum, gehen wir verantwortungsvoll um. Es liegt in unserem gemeinsamen Interesse, das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend zu verwenden. Wir nutzen Firmeneigentum nicht für betriebsfremde Zwecke.

### 3.3 Datenschutz

#### *Wir behandeln Daten vertraulich*

Beim Erheben, Speichern, Erarbeiten und Übertragen von personenbezogenen Daten achten wir auf größte Sorgfalt und Vertraulichkeit. Wir beachten dabei behördliche Vorschriften sowie die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit.

Mitarbeiter, die mit personenbezogenen Daten arbeiten, erhalten Beratung und Unterstützung durch unseren Datenschutzbeauftragten.

### 3.4 Produktsicherheit

#### *Wir stehen für Qualität und Sicherheit*

Unser Anspruch ist es, unseren Kunden sichere und einwandfreie Produkte von hoher Qualität zu bieten. Wir machen in Bezug auf unsere Produkte und Dienstleistungen stets wahrheitsgetreue Angaben. Vorsätzlich falsche und irreführende Informationen über unsere Produkte und Dienstleistung anzugeben widerspricht unseren Grundsätzen.

# 4.

## Faire Arbeitsbedingungen

### 4.1 Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

#### *Wir achten das Gleichbehandlungsgebot und fördern Vielfalt*

Chancengleichheit und wechselseitiges Vertrauen sind für uns von großer Bedeutung. Wir bieten gleiche Chancen für alle und dulden keine Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, des Alters, ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, einer Behinderung, einer Weltanschauung, sexueller Orientierung, Schwangerschaft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale.

Wir erwirken respektvolles und partnerschaftliches Miteinander durch Vielfalt und Toleranz.

### 4.2 Arbeitsbedingungen

#### *Wir sorgen für faire und sichere Arbeitsbedingungen*

Wir sorgen für ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und Toleranz geprägt ist. Jeder hat das Recht auf eine gerechte, würdevolle und respektvolle Behandlung. Im Umgang miteinander und mit anderen achten wir daher auf Offenheit und Toleranz, Respekt und Höflichkeit sowie Fairness und Vertrauen. Wir ermutigen alle, Themen ohne Sorge vor Repressalien offen und direkt anzusprechen.

Faire Arbeitsbedingungen sind elementar in unserer Unternehmenskultur. Um diese stets zu sichern, halten wir uns an die gesetzlichen Regelungen. Wir streben einen fairen Ausgleich zwischen wirtschaftlichen Interessen und den Interessen der Beschäftigten an.

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter ist integraler Bestandteil all unserer Betriebsabläufe. Präventive Schutzmaßnahmen und angemessene, sichere Arbeitsbedingungen sollen die Gesunderhaltung unserer Mitarbeiter unterstützen.

### 4.3 Interessenkonflikte

#### *Wir wägen persönliche Interessen und Interessen des Unternehmens sorgfältig ab*

Geschäftsentscheidungen werden ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Wir respektieren die persönlichen Interessen und das Privatleben aller. Mögliche oder tatsächliche Interessenkonflikte, die das Entscheiden nicht mehr unbefangenen möglich machen, werden offengelegt und umgehend gelöst.

# 5.

## Umgang mit Dritten

### 5.1 Beziehungen zu Geschäftspartnern

#### *Wir sind gemeinsam erfolgreich*

Ein durch Respekt und partnerschaftliches Miteinander, Vielfalt und Toleranz geprägtes Umfeld hat bei uns hohen Stellenwert. Eine offene Kommunikation und das Zulassen unterschiedlicher Meinungen schafft durch gegenseitiges Vertrauen und Wertschätzung ein angenehmes Arbeitsumfeld.

### 5.2 Zuwendungen

#### *Wir bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen*

Zuwendungen in Form von Geschenken, Bewirtung und Einladungen sind in geschäftlichen Beziehungen weitverbreitet. Zuwendungen, die sich in einem angemessenen Rahmen halten und nicht in Erwartung einer Gegenleistung oder Bevorzugung erfolgen, sind zulässig. Spenden und gesellschaftliche Engagements erbringen wir auf freiwilliger Basis und ohne Erwartung einer Gegenleistung.

### 5.3 Bekämpfung von Betrug

#### *Wir tolerieren keinerlei Betrug*

Jede Form des Betrugs und Korruption sind verboten. Wir tolerieren keinerlei Form von Bestechung, Untreue, Geldwäsche oder anderer unlauterer Geschäftspraktiken. Aufträge wollen wir nur auf faire und rechtmäßige Weise gewinnen. Um Vertrauen und Glaubwürdigkeit im geschäftlichen Umfeld sicherzustellen, sind Transparenz und Offenheit für uns grundlegende Voraussetzungen.

### 5.4 Fairer Wettbewerb

#### *Wir stehen für fairen Wettbewerb*

Wir sind dem fairen Wettbewerb verpflichtet und halten uns dabei an Recht und Gesetz. Unsere Geschäfte betreiben wir ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und des freien, ungehinderten Wettbewerbs. Unzulässige Vereinbarungen und abgestimmte Verhaltensweisen, die Beschränkungen dieses Wettbewerbs bewirken können, sind bei uns untersagt.

### 5.5 Finanzielle Integrität

#### *Wir beachten gesetzliche Vorgaben und sind transparent*

Bei der Finanzberichterstattung sind Transparenz und Korrektheit für uns oberstes Gebot. Wir halten uns an die gesetzlichen Rahmenbedingungen für ordnungsgemäße Buchführung und führen diese transparent und nach Vorschrift aus.

Bei der Erfüllung der Steuer- und Zollpflicht sind wir uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und halten uns an nationale und internationale Vorschriften. Insbesondere in Hinblick auf unsere weltweiten Geschäftstätigkeiten achten wir auf die Einhaltung aller geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren.

# 6.

## Einhaltung des Verhaltenskodex

Für die Hauer GmbH stellt der Verhaltenskodex eine wesentliche Grundlage für die Geschäftsbeziehung da. Wir erwarten von all unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern die Kenntnisnahme und Einhaltung der aufgeführten Werte.

Darüber hinaus bitten wir Sie uns aktiv zu unterstützen und uns über mögliche Verstöße in Kenntnis zu setzen. Etwaige Verstöße gegen den Verhaltenskodex erachten wir als schwerwiegende Angelegenheit, die die Geschäftsbeziehung beeinflussen kann.